

令和5年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修カリキュラム

《初任者向け》

	開催日	テーマ	内容
1	7月21日 (金)	現場の状況を客観視する	1. オリエンテーション 2. 介護業界を取り巻く現状 3. 差別化される仕事をするために「KJ法」 4. 仕事観の確立
2	8月18日 (金)	組織人として働き、未来の人財になるために	1. ビジネスツールの重要性 2. アンガーマネジメント・テクニック
3	9月21日 (木)	組織内コミュニケーション	1. コミュニケーションの難しさと重要性を体感する 2. コミュニケーションの基本 3. 自己覚知
4	10月20日 (金)	コミュニケーションスキル	1. アサーティブコミュニケーション 2. コーチングの基本スキル(聴くスキル)
5	11月13日 (月)	施設に於ける様々なリスクとその対応	1. 施設における様々なリスク管理 2. ハラスメントリスクについて考える～事例に学ぶ～
6	12月15日 (金)	医療・介護業界で働く意味を考える	1. 看取り、終末期を考える 2. モチベーションとは何か 3. 仕事を通じて成長するには 4. リーダーシップとフォロワーシップ

■会場 リファレンス駅東ビル4階／会議室G(福岡市博多区博多駅東1丁目16-14)

■時間 13:00～17:00

令和5年度初任者及び中堅職員に対する職場環境改善研修カリキュラム

《中堅職員向け》

	開催日	テーマ	内容
1	7月26日 (水)	現場の状況を客観視する	1. オリエンテーション 2. 介護業界を取り巻く現状 3. 組織が中堅職員に求める役割 4. ハラスメント対策の強化
2	8月30日 (水)	組織内コミュニケーション	1. 全ての仕事は理念につながっている 2. コミュニケーションゲームから学ぶ情報活用の仕方を体感する 3. 組織内コミュニケーションとは
3	9月27日 (水)	リーダーシップと職場づくり	1. 心理的安全性のある職場を作る 2. リーダーシップ(サーバントリーダーシップ) 3. リーダーシップスタイルを使い分ける
4	10月25日 (水)	中堅職員としてのスキルを身につける	1. ビジネスツールを学ぶ 2. 自己覚知 3. アンガーマネジメント・テクニック
5	11月30日 (木)	施設に於ける様々なリスクとその対応	1. 施設における様々なリスク管理 2. ハラスメントリスクについて考える～事例に学ぶ～
6	12月20日 (水)	医療・介護業界で働く意味を考える	1. 世界最古の会社が生き残っている理由 2. モチベーションの意味 3. リーダーシップとフォロワーシップ 4. 職場に於けるうつ状態に関し

■会場 リファレンス駅東ビル 4階／会議室 G(福岡市博多区博多駅東1丁目 16-14)

■時間 13:00～17:00